

Green Future

PR3 – Narzędzia oceny finansowej i prawnej: Platforma cyfrowa do oceny finansowej i prawnej.

Raport POLSKA



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Niniejszy projekt został
zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu Erasmus+.
Niniejsza publikacja [komunikat] odzwierciedla jedynie stanowisko jej autora, a Komisja
Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej
zawartych. 2021-1-FR01-KA220-ADU-000026574



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Niniejszy projekt został
zrealizowany przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej w ramach programu Erasmus+.
Niniejsza publikacja [komunikat] odzwierciedla jedynie stanowisko jej autora, a Komisja
Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej
zawartych. 2021-1-FR01-KA220-ADU-000026574

Analiza danych

Słowa kluczowe użyte w tym badaniu

Finansowanie, księgowość, podatki, firma, rachunki

Sekcja 1: Obecny status prawny w (kraju)

Jak z prawnego punktu widzenia wygląda zakładanie firmy w Twoim kraju?

- Jakie są różne rodzaje struktur prawnych obowiązujących w Twoim kraju?

Rodzaje spółek w Polsce dzielą się na kapitałowe i osobowe. Oprócz nich istnieje również spółka cywilna.

Spółka cywilna

Spółka cywilna nie jest rodzajem spółki handlowej. Może być założona przez co najmniej dwie osoby prawne (np. spółka z o.o.) lub osoby fizyczne (wpisane do CEIDG). Nie jest wymagany wkład początkowy. Spółka nie posiada osobowości prawnej.

Spółki kapitałowe - rodzaje

Spółki kapitałowe dzielą się na spółki akcyjne, z ograniczoną odpowiedzialnością i zwykłe spółki akcyjne.

Spółka akcyjna

Spółka akcyjna może być założona przez nieograniczoną liczbę osób fizycznych, osób prawnych i jednostek organizacyjnych. Minimalny kapitał zakładowy wynosi 100.000 zł.

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością



Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością może być założona przez co najmniej dwie osoby fizyczne lub prawne. Kapitał zakładowy wynosi minimum 5.000 zł. W przypadku długów spółki, wspólnicy nie odpowiadają swoim majątkiem.

Prosta spółka akcyjna

Prosta spółka akcyjna to połączenie spółki akcyjnej i spółki z ograniczoną odpowiedzialnością. Związane z nią przepisy weszły w życie 1 lipca 2021 roku. Nie określono minimalnego kapitału zakładowego.

Spółki osobowe - rodzaje

Spółki osobowe dzielą się na spółki jawne, partnerskie, komandytowe i komandytowo-akcyjne.

Spółka jawna

Spółka jawna może zostać założona przez dwie lub więcej osób prawnych lub fizycznych. Posiada ona zdolność prawną, ale nie ma osobowości prawnej. Jej założenie nie jest skomplikowane, ale wymaga wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego.

Spółka partnerska

Spółka partnerska tworzona jest przez minimum dwóch przedstawicieli wolnych zawodów (np. lekarzy lub tłumaczy przysięgłych). Warunkiem jej założenia jest rejestracja w Krajowym Rejestrze Sądowym. Nie ma minimalnego kapitału zakładowego.

Spółka komandytowa

Spółkę komandytową tworzy minimum dwóch wspólników: Komandytariusza (wspólnik pasywny) i Komplementariusza (wspólnik aktywny). Warunkiem jest rejestracja w Krajowym Rejestrze Sądowym i prowadzenie pełnej księgowości.

Spółka komandytowo-akcyjna

Spółka komandytowo-akcyjna tworzona jest przez komplementariusza i akcjonariusza. Wymagana jest rejestracja w Krajowym Rejestrze Sądowym oraz prowadzenie księgowości. Minimalny kapitał zakładowy wynosi 50 zł.

Jakie mechanizmy finansowe są obecnie dostępne w Twoim kraju, aby wesprzeć osoby zagrożone wykluczeniem społecznym w założeniu własnej firmy?



Istnieje szereg różnych opcji pomocy finansowej oraz projektów w Polsce:

Dotacje z urzędu pracy

Pożyczki na start w biznesie - Pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej są udzielane przez Bank Gospodarstwa Krajowego w programie „Pierwszy biznes – wsparcie w starcie”, na bardzo atrakcyjnych warunkach.

Dotacje unijne na własny biznes

Fundusze unijne finansują projekty, w ramach których można otrzymać dotację na rozpoczęcie własnego biznesu. Takie dotacje są najczęściej przeznaczone dla osób, które znajdują się w trudnej sytuacji na rynku pracy lub są zagrożone wykluczeniem społecznym.

Oferta w konkretnych projektach może się różnić, w zależności od tego czy masz mniej czy więcej niż 30 lat oraz od tego, jaki podmiot realizuje taki projekt. W jednym województwie może być realizowanych kilkadziesiąt przedsięwzięć, skierowanych do różnych, specyficznych grup. Najczęściej projekty oferują swoim beneficjentom:

- indywidualny plan działania, który zostanie przygotowany w formie schematu kroków koniecznych do podjęcia w celu poprawy twojej sytuacji na rynku pracy
- doradztwo zawodowe w zakresie wyboru zawodu zgodnego z posiadanymi przez ciebie umiejętnościami i możliwościami oraz pomoc w planowaniu kariery zawodowej
- bezpośrednia pomoc w znalezieniu pracy – pośrednictwo pracy
- wysokiej jakości szkolenia, kursy zawodowe czy studia podyplomowe mające na celu zdobycie kwalifikacji do wykonywania danego zawodu lub podwyższenie już posiadanych kompetencji
- staże i praktyki zawodowe u pracodawców służące zdobyciu niezbędnego doświadczenia zawodowego, którego brak jest barierą w znalezieniu pracy
- dotacje na założenie własnej działalności gospodarczej oraz doradztwo i szkolenia mające na celu zdobycie wiedzy potrzebnej do prowadzenia własnej firmy, a także pokrycie kosztów ubezpieczeń społecznych przez określony okres.

Firma na wsi - Jest to oferta skierowana do rolników ubezpieczonych w KRUS i planujących własny biznes. Można skorzystać z premii na rozpoczęcie działalności.

Pożyczki, kredyty i poręczenia w inicjatywie JEREMIE:

JEREMIE, czyli Joint European Resources for Micro-to-Medium Enterprises, to program Unii Europejskiej, którego inicjatorem jest Komisja Europejska. W tym programie przedsiębiorca może skorzystać z pożyczek, kredytów lub poręczeń, dzięki którym firmy bez długiej historii mogą uzyskać kredyt bankowy.

Finansowanie z Polskiego Funduszu Rozwoju

Oferta obejmuje pakiety usług finansowych i pozafinansowych dla młodych oraz rozwiniętych firm. Zawiera doradztwo, ale też pomoc w wejściu na zagraniczne rynki lub znalezieniu partnerów biznesowych

Finansowanie startupów

Na rynku istnieją instytucje, które poszukują nowych firm z dużym potencjałem i są gotowe w nie zainwestować. Należą do nich fundusze kapitału zalążkowego (seed capital), fundusze podwyższonego ryzyka (venture capital - VC) oraz anioły biznesu.

Wsparcie dla młodych innowacyjnych przedsiębiorców oferują też instytucje otoczenia biznesu: parki technologiczne, inkubatory przedsiębiorczości, w szczególności funkcjonujące w ramach platform startowych, finansowanych w funduszy unijnych.

Platformy startowe dla nowych pomysłów

Startupy z Polski Wschodniej, czyli z województw lubelskiego, podkarpackiego, podlaskiego, świętokrzyskiego i warmińsko - mazurskiego, mogą liczyć na wsparcie w ośrodkach innowacji, realizujących projekt „Platformy startowe dla nowych pomysłów”.

Crowdfunding

Crowdfunding polega na zbiórce środków przez internet od wielu inwestorów równocześnie, na przykład za pośrednictwem platform crowdfundingowych. Taką zbiórkę organizujesz samodzielnie. Jej sukces zależy w dużej mierze od umiejętnej komunikacji, w tym na platformach społecznościowych.

Z ich oferty możesz skorzystać, jeśli masz mniej niż 35 lat, innowacyjny pomysł na biznes i chcesz stworzyć firmę w jednym z pięciu województw Polski Wschodniej.

Jakie wsparcie jest dostępne od organizacji pozarządowych, władz lokalnych itp. dla osób, które chcą założyć własną firmę?

W Polsce istnieje kilka źródeł wsparcia dostępnego dla osób, które chcą założyć własną firmę. Oto kilka przykładów:

1. Agencje rozwoju regionalnego: Agencje rozwoju regionalnego (ARR) działające na terenie poszczególnych województw w Polsce oferują różnorodne wsparcie dla przedsiębiorców. Mogą one udzielać informacji i porad dotyczących zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, organizować szkolenia oraz pomagać w uzyskaniu finansowania na rozpoczęcie działalności.
2. Inkubatory przedsiębiorczości: Inkubatory przedsiębiorczości to miejsca, gdzie nowo powstające firmy mogą korzystać z infrastruktury biurowej, doradztwa biznesowego, szkoleń oraz sieci kontaktów. W inkubatorach przedsiębiorczości można również uzyskać wsparcie finansowe w postaci dotacji na rozwój biznesu.
3. Fundusze europejskie: Polska ma dostęp do różnych funduszy europejskich, które mogą wspierać przedsiębiorców w zakładaniu i rozwoju firmy. Przedsiębiorcy mogą składać wnioski o dotacje lub kredyty na projekty związane z rozwojem działalności, innowacjami, szkoleniami czy modernizacją infrastruktury.
4. Organizacje pozarządowe: W Polsce istnieje wiele organizacji pozarządowych, stowarzyszeń i fundacji, które oferują wsparcie dla przedsiębiorców. Mogą to być programy szkoleniowe, mentorowanie, konsultacje biznesowe, pomoc w opracowaniu biznesplanu czy udzielanie informacji na temat dostępnych źródeł finansowania.
5. Urzędy pracy: Urzędy pracy oferują różnego rodzaju wsparcie dla osób bezrobotnych lub poszukujących pracy, które zamierzają założyć własną firmę. Mogą to być dotacje na

rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, programy mentoringu itp.

Warto pamiętać, że dostępność konkretnego wsparcia może się różnić w zależności od regionu i aktualnie dostępnych programów. Przed założeniem własnej firmy warto skonsultować się z lokalnymi instytucjami, agencjami rozwoju regionalnego, urzędami pracy czy organizacjami **pozarządowymi**, aby uzyskać informacje na temat aktualnie dostępnych programów i wsparcia dla przedsiębiorców.

Sekcja 2: Obowiązki i prawa potencjalnego przedsiębiorcy

Jakie są konsekwencje podatkowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą w Twoim kraju?

Rozważ niektóre z następujących elementów

- Różne rodzaje podatków w danym kraju;
- Składki podatkowe od wynagrodzeń, jeśli istnieją;
- Jak działa system podatkowy w Twoim kraju;
- Gdzie się je płaci? Jak należy go płacić?

Rozpoczęcie działalności gospodarczej w Polsce wiąże się z różnymi rodzajami podatków i obowiązkami podatkowymi. Oto kilka istotnych elementów dotyczących konsekwencji podatkowych dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą w Polsce:

1. Podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT): Osoby prowadzące działalność gospodarczą w Polsce są zobowiązane do opłacania podatku dochodowego od osiągniętych przez siebie dochodów. Przedsiębiorcy muszą prowadzić ewidencję przychodów i kosztów oraz składać roczne zeznanie podatkowe PIT-36 lub PIT-36L.
2. Podatek VAT: W zależności od rodzaju działalności gospodarczej, przedsiębiorca może być zobowiązany do rejestracji jako płatnik podatku VAT. Podatek VAT jest pobierany od sprzedaży towarów lub usług i przekazywany do Skarbu Państwa. Przedsiębiorcy muszą regularnie składać deklaracje VAT i płacić należny podatek.
3. Składki na ubezpieczenia społeczne: Osoby prowadzące działalność gospodarczą muszą opłacać składki na ubezpieczenia społeczne, takie jak ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Składki są obliczane na podstawie dochodu przedsiębiorcy i odprowadzane do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS).
4. Składki na ubezpieczenie zdrowotne: Przedsiębiorcy są również zobowiązani do opłacania składek na ubezpieczenie zdrowotne do Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ). Wysokość składek jest obliczana na podstawie dochodu przedsiębiorcy.
5. Płatności podatkowe i składkowe: Przedsiębiorcy są zobowiązani do regularnego składania deklaracji podatkowych, takich jak deklaracja PIT-5, deklaracja VAT czy

deklaracja składkowa do ZUS. Terminy składania deklaracji i płatności różnią się w zależności od rodzaju podatku i składek.

6. Miejsce płatności podatków: Płatności podatkowe i składkowe są dokonywane na rachunki bankowe odpowiednich instytucji, takich jak Urząd Skarbowy (dla podatków) i Zakład Ubezpieczeń Społecznych (dla składek).

System podatkowy w Polsce jest regulowany przez odpowiednie przepisy prawne i organy podatkowe. W celu prawidłowego rozliczenia podatkowego i spełnienia obowiązków podatkowych, przedsiębiorcy powinni prowadzić dokładną ewidencję przychodów i kosztów, składać odpowiednie deklaracje i terminowo dokonywać płatności podatkowych. Przed rozpoczęciem działalności gospodarczej zaleca się skonsultowanie z doradcą podatkowym lub biurem rachunkowym w celu uzyskania szczegółowych informacji na temat konkretnych obowiązków podatkowych.

W Polsce istnieją składki społeczne, które są pobierane od wynagrodzeń pracowników, ale nie są bezpośrednio składkami podatkowymi. Składki społeczne są obowiązkowe i mają na celu finansowanie systemu ubezpieczeń społecznych, takich jak ubezpieczenie emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Pracodawca jest zobowiązany do pobierania tych składek od wynagrodzeń pracowników i przekazywania ich do odpowiednich instytucji.

Składki społeczne są obliczane na podstawie wynagrodzenia brutto pracownika i mają określone stawki procentowe dla poszczególnych rodzajów ubezpieczeń społecznych. Wysokość składek jest rozliczana zarówno przez pracodawcę, jak i pracownika. Pracownik odprowadza swoją część składek społecznych, a pracodawca odprowadza swoją część oraz pobiera i przekazuje składki pracownicze.

Jakie zobowiązania finansowe i prawne musi wypełnić potencjalny przedsiębiorca pod koniec pierwszego roku działalności?

Potencjalny przedsiębiorca w Polsce ma kilka zobowiązań finansowych i prawnych do spełnienia pod koniec pierwszego roku działalności. Oto kilka najważniejszych z nich:

1. **Opłaty podatkowe:** Przedsiębiorca musi opłacać różne rodzaje podatków, takie jak podatek dochodowy od osób prawnych (CIT) lub podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT) w przypadku jednoosobowej działalności gospodarczej. Terminy i kwoty podatków są określone przez organy podatkowe w zależności od rodzaju działalności i uzyskiwanych dochodów.
2. **Składki na ubezpieczenia społeczne:** Przedsiębiorca musi odprowadzać składki na ubezpieczenia społeczne dla siebie i ewentualnych pracowników. Składki obejmują ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Wysokość składek jest obliczana na podstawie ustalonych stawek i dochodów przedsiębiorcy.
3. **Rozliczenia z urzędem skarbowym:** Przedsiębiorca musi sporządzać i składać roczne zeznanie podatkowe (np. PIT-36, PIT-36L lub CIT-8) oraz raporty VAT (np. VAT-7,

VAT-7K lub VAT-UE) w zależności od rodzaju działalności. Musi również prowadzić ewidencję księgową, która jest podstawą do rozliczeń z urzędem skarbowym.

4. Raportowanie statystyczne: Przedsiębiorca może być zobowiązany do składania raportów statystycznych, takich jak GUS-06, GUS-Z-06, GUS-07, GUS-Z-07 itp. Te raporty zawierają informacje dotyczące działalności gospodarczej, zatrudnienia, sprzedaży itp. i są składane do Głównego Urzędu Statystycznego (GUS).
5. Zobowiązania prawne i regulacyjne: Przedsiębiorca musi przestrzegać różnych przepisów prawnych i regulacji związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Obejmują one m.in. przepisy dotyczące ochrony danych osobowych, ochrony konsumenta, prawa pracy, prawa podatkowego i przepisów branżowych.
6. Rozliczenia z ZUS: Przedsiębiorca musi regularnie odprowadzać składki na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). Składki te finansują ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe dla przedsiębiorcy i jego ewentualnych pracowników.

Warto pamiętać, że powyższe zobowiązania mogą się różnić w zależności od rodzaju działalności, wielkości przedsiębiorstwa i innych czynników. Dlatego zawsze zaleca się skonsultowanie z księgowym lub prawnikiem specjalizującym się w prawie podatkowym i gospodarczym w celu uzyskania dokładnych informacji i porad dotyczących indywidualnej sytuacji przedsiębiorcy.

Jakie ubezpieczenie musi opłacać początkująca firma w Twoim kraju?

- Rozważ firmy stacjonarne (fizyczne) i internetowe.

W Polsce początkująca firma, zarówno stacjonarna (fizyczna) jak i internetowa, ma kilka podstawowych ubezpieczeń, które musi opłacić. Oto najważniejsze z nich:

1. Ubezpieczenie społeczne dla przedsiębiorcy: Osoba prowadząca działalność gospodarczą, zarówno stacjonarną jak i internetową, jest zobowiązana do opłacania składek na ubezpieczenia społeczne do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). Składki obejmują ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe. Wysokość składek jest obliczana na podstawie dochodu przedsiębiorcy.
2. Ubezpieczenie zdrowotne dla przedsiębiorcy: Przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą musi także opłacać składki na ubezpieczenie zdrowotne do Narodowego Funduszu Zdrowia (NFZ). Składki te pozwalają na korzystanie z publicznej opieki zdrowotnej w Polsce.
3. Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej: W przypadku firm stacjonarnych, szczególnie tych związanych z usługami lub produkcją, zaleca się posiadanie ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej. Chroni ono przed ewentualnymi roszczeniami osób trzecich w przypadku szkód wyrządzonych przez firmę lub jej produkty/usługi.
4. Ubezpieczenie majątkowe: Firmy stacjonarne mogą decydować się na dodatkowe ubezpieczenie majątkowe, które chroni mienie firmy przed różnymi ryzykami, takimi jak pożary, kradzieże, zalania itp. To ubezpieczenie może obejmować mienie fizyczne, takie jak budynki, wyposażenie, zapasy, a także ryzyko utraty dochodów.
5. Ubezpieczenie OC działalności gospodarczej: Ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej działalności gospodarczej (OC) jest wymagane dla niektórych branż, takich jak transport,





GREEN FUTURE

budownictwo czy działalność medyczna. Ochrona ta obejmuje roszczenia osób trzecich z tytułu szkód wyrządzonych w związku z prowadzoną działalnością.

Warto zauważyć, że wymagane ubezpieczenia mogą się różnić w zależności od rodzaju działalności oraz obowiązujących przepisów. Przedsiębiorcy powinni skonsultować się z ubezpieczycielem lub agentem ubezpieczeniowym w celu określenia konkretnych potrzeb ubezpieczeniowych i odpowiedniego doboru polis.

Sekcja 3: Kary za nieprzestrzeganie przepisów.

Jakie kary grożą osobom lub firmom, które nie przestrzegają przepisów ustawowych?



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

This project has been funded
with support from the European Commission under the Erasmus+ Programme. This Publication
[Communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held
responsible for any use which may be made of the information contained therein. 2021-1-FR01-
KA220-ADU-000026574



Osobom lub firmom, które nie przestrzegają przepisów ustawowych, grożą różnego rodzaju kary. W Polsce system kar obejmuje zarówno sankcje finansowe, jak i sankcje karne. Oto kilka przykładów kar, które mogą zostać nałożone za naruszenie przepisów ustawowych:

1. Kary finansowe: Osobom fizycznym i firmom mogą zostać nałożone kary pieniężne za naruszenie przepisów. Wysokość kar może być różna w zależności od rodzaju naruszenia i przepisów, które zostały złamane. Organem uprawnionym do nałożenia kar finansowych jest zazwyczaj odpowiednie organy nadzoru, takie jak Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów (UOKiK), Główny Inspektorat Sanitarny (GIS), Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) itp.
2. Kary karno-skarbowe: Za poważniejsze naruszenia przepisów ustawowych, takie jak oszustwa finansowe, korupcja, nadużycia wobec pracowników lub przestępstwa gospodarcze, mogą być stosowane kary karno-skarbowe. Oznacza to, że osoba fizyczna lub przedsiębiorstwo jest pociągane do odpowiedzialności karnej i może być skazane na grzywnę lub karę pozbawienia wolności.
3. Sankcje administracyjne: W przypadku nieprzestrzegania przepisów administracyjnych, takich jak brak wymaganego zezwolenia, niewłaściwe prowadzenie dokumentacji, nieprawidłowe warunki środowiskowe itp., organy administracji publicznej mogą nałożyć sankcje administracyjne. Mogą to być np. nakazy zaprzestania niezgodnych działań, kary pieniężne, a nawet zamknięcie działalności.
4. Sankcje zawodowe: Niektóre branże regulowane mają specyficzne przepisy dotyczące licencjonowania i zawodowej odpowiedzialności. W przypadku naruszenia tych przepisów, organy nadzoru mogą nałożyć sankcje zawodowe, takie jak zawieszenie lub utrata licencji, zakaz wykonywania określonej działalności, utrata uprawnień zawodowych itp.

Warto podkreślić, że konkretna kara zależy od rodzaju naruszenia i przepisów prawnych. Przedsiębiorcy i osoby fizyczne powinny dokładnie zapoznać się z obowiązującymi przepisami, aby uniknąć potencjalnych kar i konsekwencji związanych z ich naruszeniem. W przypadku wątpliwości zawsze warto skonsultować się z prawnikiem specjalizującym się w danym obszarze prawa.

Źródła

Odniesienia / wykorzystane źródła / przydatne linki dla grupy docelowej



- www.parp.gov.pl.
- www.parp.gov.pl/ot/pip.
- www.krs-online.com.pl.
- <https://www.biznes.gov.pl/pl/portal/001008>
- <https://www.money.pl/gospodarka/fundusze-europejskie-w-trosce-o-rozwoj-spoeczny-6878451130661664a.html>
- <https://zielonalinia.gov.pl/jednorazowe-srodki-na-podjecie-dzialalnosci-gospodarczej-32200>
- www.gov.pl/web/finanse.
- www.isap.sejm.gov.pl.
- www.ceidg.gov.pl.

